**曲沃县人力资源和社会保障局**

**整体绩效评价报告**

一、部门（单位）基本情况

（一）部门（单位）概况

曲沃县人力资源和社会保障局于2010年8月由原人事局和原劳动和社会保障局正式合并组建。局机关内设9个行政股室，分别是办公室、事业单位人事管理股、工资福利股、专业技术人员管理股、资金基金监管股、人力资源开发和就业促进股、社会保险管理股、监察仲裁股、党办。下属事业单位3个，分别是社会保险中心、公共就业人才服务中心和劳动保障监察执法队。

（二）部门（单位）预算资金

我单位2021年部门收入2754.29万元其中：公共预算财政拨款收入2754.29万元，我单位2021年部门支出2754.29万元，其中：公共预算财政拨款支出2754.29万元，基本支出1521.05万元，项目支出1233.25万元。

1. 部门（单位）年末固定资产状况

截止2021年12月31日，本单位共有车辆7辆，其中：一般公务用车7辆，一般执法执勤用车 0辆，特种专业技术用车 0辆，其他用车 0辆；办公用房4055.39平方米，价值 1168.62万元；单价50万元（含）以上的通用设备0 台（套）;单价100万元（含）以上的专用设备0台（套）。

（四）部门（单位）管理制度

1、认真贯彻落实绩效管理

领导首先应该从思想上重视绩效管理,并且加强自身的学习,不断提高对绩效管理工作的理解和运用,用系统的眼光和思维进行体系设计与组织实施,真正把绩效管理落到实处;同时在实施绩效管理的过程中适时推动组织的变革前进,把事业单位推进为具有现代意识观念、行为模式以及能力结构的成长型组织,从而更好地推动组织目标的实现。

2、建立科学、合理的绩效管理体系

转变管理理念、引进先进的管理方法,改进现有的绩效管理体系,使其更加科学合理。建立以定量指标为主,定性指标为辅的绩效考核指标,并将原有考核指标据岗位进行细化,其他岗位围绕中心战略结合职位指责和要求,同时兼顾个人发展,指标体系及权重清晰明确,以便于考核的操作和执行。

3、充分发挥完善考核结果的作用

将绩效考核的结果作为薪酬的调整、员工的选拔与职位的变动、员工培训与发展的依据,对于整年绩效不满意的结果,可以采用解雇、换岗、降级甚至终止合同的措施,使其在人员培训、职位变动、改进绩效计划深入持久地发挥绩效考核的激励功用,最大限度地激发员工的工作积极性,促使绩效管理目标的全面实现。

二、部门（单位）整体支出绩效状况

（一）年度履职效益

2021年，我单位对专项资金的预算支出预期目标已经全部实现，专项资金的管理使用符合国家和县里的各项专项资金政策和财务管理制度。

（二）一般性支出

我单位2021年部门支出2754.29万元，其中：公共预算财政拨款支出2754.29万元，基本支出1521.05万元，其中：工资福利支出1291.26万元，商品和服务支出166.31万元；对个人和家庭的补助支出万55.61元。项目支出1233.25万元，其中自收自支项目支出150万元。

（三）三公经费支出

我单位年末公共预算财政拨款开支运行维护费的公务用车保有量为1辆，公务用车运行维护费0万元；本年度公务接待费0元，本年度无因公出国费。

（四）财政支出所取得的实际绩效

**（一）强化落实，就业形势稳中向好**

我局把稳就业作为工作的重中之重，实施就业优先战略，积极落实各项就业政策措施，确保全县就业形势总体稳定。截至目前，城镇新增就业4917人，失业人员再就业1143人，就业困难人员再就业353人，创业带动就业667人，转移农村劳动力5277人，各项就业指标均超额完成目标任务。**一是落实创业政策带动就业。**为6名创业人员发放创业担保贷款112万元。**二是加强技能培训提升就业。**深入推进“人人持证、技能社会”建设，通过推行职业技能电子培训券、开展职业技能提升培训，持续提升我县劳动力就业能力和就业率。全年共发放电子培训券10660张；免费举办电焊工、砌筑工、“订单式”炼钢工等职业技能培训班101期，培训学员4105人；企业岗前培训学员2315人。**三是搭建就业平台促进就业。**为通才工贸、沃能化工等4家单位推荐未就业高校毕业生180人。确定2家单位为青年就业见习基地，提供见习岗位60个。举办7场人才招聘会，提供就业岗位3000余个，达成就业意向1400余人。**四是深化县校合作助力就业。**与太原理工大学、北京科技大学、山西农业大学等高校共建了7个大学生就业创业基地和1个技能服务人才培养基地，为我县人才培养持续助力。

**（二）提质扩面，社保水平稳步提高**

深入实施全民参保计划，持续扩大社保覆盖面，各项社保待遇及时发放到位。2021年，全县养老保险参保人数达14.5万余人，发放养老金4.9亿元；工伤保险参保人数达43963 人，支付工伤保险待遇金2278万余元；失业保险参保人数达12500人，发放失业金和失业补助金200万余元，向39家企业发放援企稳岗资金86.5万元；社保卡持卡人数达23.9万人，签发电子社保卡18.3万张。

**（三）规范管理，人事工作推进有序**

**一是**认真做好事业单位公开招聘工作。为政府系统缺编事业单位公开招聘了156名高素质人员，为史村镇政府等10家单位公开招聘了10名“三支一扶”人员。另外，2021年度事业单位公开招聘工作正在进行中，目前已做好笔试前准备工作。**二是**扎实做好事业单位岗位设置、岗位聘用和职称评审推荐工作。2021年，共为15个单位重新核定了岗位设置，为101个单位进行了岗位续聘备案，评审推荐了各类专业技术人员246人。**三是**落实各项工资福利政策。完成了全县事业单位人员2021年度奖励性绩效、工资正常晋升审批工作，为161名到龄人员办理了退休手续。

**（四）执法维权，劳动关系和谐稳定**

**一是全力做好劳动保障监察工作。**全年，检查县内各类用人单位347户次，解决欠薪案件91起，为385名劳动者追讨工资款426万余元。**二是积极完善仲裁调解和信访处理机制。**及时办理信访、仲裁案件，全年处理解决信访案件24起、劳动争议案件43起。

1. 存在的问题及原因

1.人员经费下达不及时，与财政部门沟通不足。

 2.预算编制在实际操作过程中有不合理之处，预算编制制定存在问题。

四、提高财政资金绩效的措施与建议

1.加强与财政部门的沟通，争取人员经费预算指标及时足额下达，确保人员经费支出控制在预算范围内。

2.严格按照预算编制的相关制度和规定，根据上年度决算加强支出分析，提高预算编制的科学性，加强内部配合，充分征求部门意见，根据部门的工作重点和年度工作计划，合理确定各项支出需要，提高预算编制的精准性，从严控制追加预算规模，减少资金结余。

五、附件（佐证依据）

无

 曲沃县人力资源和社会保障局

年 月 日