**曲沃县统计局整体绩效评价报告**

根据曲沃县财政局关于编制2021年部门整体支出绩效目标的通知要求，秉着独立、客观、公正的原则，设定绩效目标，运用科学、合理的绩效评价指标、评价标准和评价方法，对整体支出的绩效目标完成情况、产出与效益、预算管理水平等进行绩效评价。现将绩效评价结果报告如下：

一、单位基本情况

1. **单位概况**

统计局是曲沃县人民政府组成部门，下设综合办公室、社会经济股2个股室。下属全额事业单位：曲沃县统计调查队。我局共有财政供养人员19人，其中：行政人员4人，事业人员15人。

1. **单位管理制度**

为加强财政资金使用管理，规范财经秩序，提高资金使用效益，根据我局实际情况，经局党组研究决定，我局制定了《统计局预算管理制度》、《统计局国有资产管理制度》、《统计局政府采购管理制度》、《统计局合同管理制度》、《统计局绩效管理制度》、《统计局公务卡管理制度》、《曲沃县统计局差旅费管理制度》、《曲沃县统计局项目资金管理办法》。

1. **单位预算资金**

1、单位整体支出概况。2021年我单位预算批复资金为375.89万元，其中：基本支出234.89万元，项目支出141万元。预算调整后为：334.51万元，其中：基本支出219.56万元，项目支出114.95万元。

2、单位整体支出绩效目标。2021年度，我局严格按照县委县政府和上级主管部门绩效考核指标开展工作，绩效目标的设定和预算的配置均按照要求不折不扣完成。依规按时公开单位预决算，严格把握存量资金管理和资产管理，严格遵守中央“八项规定”和厉行节约的原则，三公经费控制率为100%，进一步强化内部管理制度建设，进一步规范财务流程，项目绩效总目标和阶段性目标均按时完成，取得了较好的经济、社会效益。

二、单位绩效目标

1. **单位战略目标**

2022年，我局将认真学习贯彻十九届六中全会精神，围绕县委、县政府中心工作，从以下几个方面来开展工作。

(一)提高党建工作水平，加强局班子和干部队伍建设。我局将继续切实履行两个责任，全面加强党的建设，继续加强班子自身建设，加强业务培训，不断提高科学执政的能力，努力建设服务型统计队伍。坚持问题导向，切实履行各自职责范围和分管领域内的党风廉政建设主体责任。深入推进党风廉政建设，认真落实好中央八项规定和“三会一课”等制度，全面提升局机关党建工作水平，为各项统计工作的开展提供有力的组织保障。

（二）开展业务大培训，促进统计队伍能力大提升。针对统计人员欠缺、统计力量薄弱、一人多个专业的工作现状，积极开展业务大培训活动。全体业务人员在认真钻研并熟练掌握本专业知识和技能的基础上，认真学习其它专业知识，了解并熟悉全部统计工作。通过苦练“内功”，进一步提高统计工作人员业务能力和综合素质，切实提高统计数据质量标准，更好服务曲沃经济社会发展大局。

(三)提高思想认识，进一步加强分析研究。

一、是加强基层调研。根据各专业要求，加强基层调研力度，形成有价值的调研文章，为县委、县政府提供决策参考。二、是加强季度分析。注重收集整理全市经济指标，加强与兄弟县市经济对比分析研判。为全面掌握、了解和熟悉经济运行情况，每季度组织专业对主要经济指标进行梳理，分析出需要重点关注的主要指标变动情况，及时反映存在问题。三、是加强专题分析。进一步强化深度分析，要求各专业在日常数据监控中及时发现问题并开展专题分析，确保经济研判更为详实。

(四)加强信息综合利用，进一步推进统计创新服务。及时收集整理编辑《县域经济监测》《统计年鉴》《县情概览》等一系列统计资料，根据专业、部门指标的变化及时调整、更新指标的设置，满足各方统计数据需求。

(五)扎实做好“七人普”资料开发工作，确保人口普查工作圆满收官。按照《第七次全国人口普查方案》要求，及时做好普查资料的开发利用，客观、真实地反映全县人口、住房等情况。

(六)加大统计执法力度，切实杜绝统计违纪违法行为。深入开展统计普法工作，加大统计法律法规的宣传普及力度，创新宣传方式和宣传载体，充分利用“中国统计开放日”、“12·4”全国宪法日和“12·8”统计法颁布日等，广泛开展统计法律法规宣传，全面提高社会公众的统计法律意识，为统计工作顺利开展创造良好的法治环境。

1. **单位中长期规划**

 1、2022年要完成第七次全国人口普查资料的审核、汇总，逐级上报，完成人口普查资料的开发利用及资料印刷。

2、完成劳动工资抽样调查工作。

3、完成人口抽样调查工作。

4、完成县情概览及县域经济监测的印刷工作。

5、完成劳动力抽样调查工作

6、完成城乡一体化住户记账收入调查工作

7、完成农村统计联网直报

**（三）单位职能职责**

1、贯彻执行国家法律、法规、政策和计划,制定全县性的统计现代化建设规划和全县统计调查规划、组织领导和综合协调各乡（镇）、各部门的统计和国民经济核算工作，监督检查统计法律、法规的实施。

2、根据国家宏观管理和科学决策的需要，建立健全全县国民经济核算体系、统计指标体系和统计调查体系，组织执行全国统一的基层报表制度和统计标准。

3、在县人民政府的统一领导下，会同有关部门组织重大国情国力普查；统一组织协调各乡镇、各部门的社会经济调查，审查各乡镇、各部门的统计调查计划、调查方案；组织全县统计报表的管理工作。

4、组织实施农林牧渔业、工业、建筑业、批发和零售业、住宿和餐饮业、房地产业、租赁和商务服务业、居民服务和其他服务业、文化体育和娱乐业以及装卸搬运和其他运输服务业、仓储业、计算机服务业、软件业、科技交流和推广服务业，社会福利业等统计调查，收集、汇总、整理和提供有关调查的统计数据，综合整理和提供地质勘察、旅游、交通运输、邮政、教育、卫生、社会保障、公用事业等全县性基本统计数据。

5、组织实施管理能源、投资、消费、价格、收入、科技、人口、劳动力、社会发展基本情况、环境基本状况等统计调查，收集、汇总、整理和提供有关调查的统计数据，综合整理和提供资源、房屋、对外贸易、对外经济等全县性基本统计数据。

6、组织各乡镇、各部门的经济、社会、科技和资源环境统计调查，统一核定、管理、公布全县性基本统计资料，定期发布全县国民经济和社会发展情况的统计信息，组织建立部门间统计信息共享制度和发布制度。

7、收集、整理、提供全县性的月度、季度、半年度、年度等基本统计资料，并对国民经济、社会发展和科技进步情况进行统计分析、统计预测、统计监督和景气监测，向县委、县人民政府及有关部门和社会各界提供咨询建议。收集、整

理、提供全国各地统计资料，对县外社会经济发展情况进行分析对比研究。

8、依法审批或者备案各部门的统计调查项目，地方统计调查项目，指导专业统计基础工作，建立健全统计执法检查制度和统计数据质量评估制度，保障统计数据准确。

9、统一核定、管理、公布、出版全县性的基本统计资料，定期发布全县经济和社会发展情况的统计公报。规划、协调全县社会经济统计住处咨询服务行业，积极培育和发展统计信息咨询服务市场。

10、建立健全和管理全县统计信息自动化系统和统计数据体系，组织协调和统一管理各乡镇、各部门的统计数据库网络。

11、管理各乡镇政府统计站站长、副站长；组织管理全县统计专业技术资格考试，职称评定和聘用机统计专业人员的培训考试工作。

12、承担县人民政府交办的其它事项。

**（四）单位近三年工作计划及重点项目**

1、第七次人口普查资料编辑、整理和印刷

2、《县情概览》及《县域经济运行监测》编辑及印刷

3、完成一年一度的全国人口抽样调查

4、完成一年一度的劳动工资调查

5、完成劳动力调查；

6、完成城乡一体化住户调查

7、完成第五次全国经济普查的前期筹备及正式登记普查

8、完成农村统计工作联网直报

**（五）单位整体支出绩效目标**

2021年我局实际总支出334.51万元，其中：基本支出219.56万元，项目支出114.95万元。

总支出中：1、工资福利支出239.58万元；2、商品服务支出72.21万元，其中“三公经费”支出2.11万元（公务用车运行维护费1.5万元）；3、对个人和家庭的补助10.35万元；4、资本性支出12.37万元。

三、评价思路

**（一）评价思路及关注点**

1、通过开展绩效评价工作，探索建立规范的专项资金绩效评价指标体系，提高财政资金的使用效益和管理水平；

2、全面了解各项目经费资金进展、资金使用、执行情况以及取得的成绩和综合效果，便于总结经验、发现问题、加强管理；

3、保证专项资金使用管理的规范性、安全性和有效性。

我单位各项财政资金按照项目实施进度安排，按时足额到位。未出现截留、挤占、挪用等现象。经费到达后，我单位严格按财政资金管理工作规定和用途专款专用。

1. **评价方法**

秉着简便有效的原则，根据评价对象的具体情况，采用定性评价和定量评价相结合的方法进行此次绩效评价。

1.比较法。是指通过对绩效目标与实施效果、历史与当

期情况、不同部门和地区同类支出的比较，综合分析绩效目标实现程度。本次评价应用该方法。

2.因素分析法。是指通过综合分析影响绩效目标、实施

效果的内外因素、评价绩效目标实现程度。针对本项目，影

响绩效目标实现程度、实施效果的因素主要有曲沃县的整体发展水平、政府决策、管理体制、资金支持程度、相关部门的配合程度等因素。评价结合以上因素进行绩效评价。

3.公众评判法。是指通过专家评估、公众问卷及抽样调查等对财政支出效果进行评判，评价绩效目标实现程度。本项目问卷调查采取抽样调查、实地调研、访谈等方式，了解

各方对部门整体效果的满意度情况，综合分析绩效目标实现

程度。

1. **评价过程**

评价工作将分为三个阶段:

1.第一阶段为准备阶段，主要进行以下内容:

(1)确定评价对象。

(2)成立评价小组，设项目组长1人，副组长1人。

(3)制定绩效评价实施方案，包括:评价工作的计划安排;拟采用的绩效评价指标和评价标准等。

(4)收集、审核资料，进行分析整理。评价在全面收集资料的基础上，根据评价实施方案，对已收集的资料进行分类整理、审查和分析。

2.第二阶段为现场调研阶段，主要进行以下内容:

(1)现场勘察。根据评价对象的特点和项目承担单位提供的数据资料，评价组采取现场勘察、询查评价的方式进行实地考察验证。

(2)综合评价，评价组根据评价实施方案确定的评价指标、评价权重、评价标准，对评价对象的绩效情况进行全面的定量定性分析和综合评价。绩效评价结果采取评分和评级相结合的方式，总分设置为100分，根据得分的不同情况将评价结果划分为四个等级:综合评分90分(含)-100分为“优”，80分(含)-90分为“良”，60分(含)-80分为“中”,60分以下的为“差”。

3.第三阶段为撰写报告阶段：

(1)撰写报告。按照规定的文本格式和要求撰写绩效评价报告;

(2)提交报告。于2022年3月15日前向组织实施绩效评价的财政局提交绩效评价报告;

(3)报告修改。评价组根据财政局对绩效评价报告进行评审的情况，对报告进行修改或完善，提交修改后报告;

(4)建立档案。及时将工作底稿与评价报告等一起归入评价业务档案。

四、指标体系

**（一）指标体系设计的总体思路**

根据绩效评价的基本原理、原则和项目特点，评价组结合《财政部关于印发<项目支出绩效评价管理办法>的通知

**（二）评价指标的构建思路及分值分布**

2021年我单位实际总支出334.51万元，其中：基本支出219.56万元，项目支出114.95万元。

总支出中：

1. 工资福利支出239.58万元；
2. 商品服务支出72.21万元，其中“三公经费”支出2.11万元；
3. 对个人和家庭的补助10.35万元；

4、资本性支出：12.37万元。

我单位 2021年整体支出绩效自评具体评分分析如下：

**1、履职效能**：满分20分，得分18分。

2021年我单位项目数是：11个，资金额度141万元，截止2021年12月31日，项目100%完成的：11个。

**2、管理效能**：满分50分，得分45分。

我单位各项资金严格执行单位制定的各项财务制度，符合国家财经法规和财务管理制度规定及专项资金管理办法，手续齐全，按流程审批，无截留、挤占、挪用、虚假支出的情况。严格按照财务规定和合同进度进行支付。

**3、社会效应**：满分20分，得分18分。

由于我单位负责实施的项目均为统计调查及服务项目，为县域经济发展提供可靠的参考资料，有效地促进了我县社会经济发展。社会满意度达98%。

**4、可持续性**：满分10分，得分8分。

推动社会发展，与时俱进，努力做好统计的参谋、监督和服务工作，受益群众满意度≥95%。

**（三）评价等级**

我单位 2021年整体支出绩效自评结果：分值为89分，

评价等级为良好，

五、评价结论及绩效分析

**（一）评价结论**

1.评价结果公示。本次绩效评价结果会按照政务信息开的有关规定，在单位部门的一定范围内公开，形成监管机制。

2.进一步加强项目管理。对存在的问题进行整改，进一步提高项目管理水平。

**（二）绩效分析**

通过对绩效目标的实施效果，综合分析绩效目标实现程度,对2021年本部门整体项目绩效进行客观评价，最终评分为88分，属于“良”。其中：部门履职效能类指标权重为20分，得分为18分，得分率为90%；部门管理效率类指标权重为50分，得分为45分，得分率为90%；部门社会效应类指标权重为20分，得分为18分，得分率为90%；部门可持续性类指标权重为10分，得分为8分，得分率为80%。

六、主要经验及做法、存在问题和建议

**（一）存在的问题**

2021年我单位预算批复资金为375.89万元，其中：基本支出234.89万元，项目支出141万元。实际支出334.51万元，其中：基本支出219.56万元，项目支出114.95万元。基本支出比预算批复数减少15.33万元，原因是2021年有2名在职人员到龄退休（李红2021年5月退休，常文红2021年10月退休），所以基本支出减少。项目支出114.95万元，完成率81.52%主要原因：第七次人口普查后续工作还未完成，所以部分资金未支付。

**（二）建议和改进措施**

严格按照预算编制的相关制度和规定，根据上年度决算数据加强支出分析，提高预算编制的科学性，加强单位相关部门的协调配合，充分征求部门意见，根据部门的工作重点和年度工作计划，合理确定各项支出需要，提高预算编制的精准性，从严控制追加预算规模，减少资金结余。

七、相关附件